

# Dossiers méthodologiques DURANTON CONSULTANTS

## Le management stratégique des cadres territoriaux

Version actualisée le 25 avril 2025

---

Paris - Aix-en-Provence

Siège social et adresse postale : 190 rue Lecourbe - 75015 Paris

Tél. : 01 30 09 80 00 ou 04 42 24 26 68

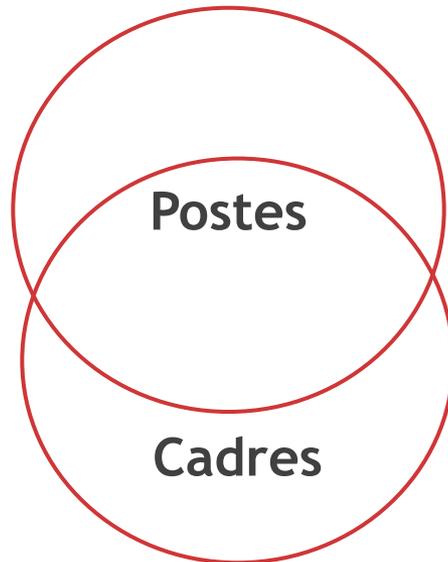
[www.duranton-consultants.fr](http://www.duranton-consultants.fr) - [contact@duranton-consultants.fr](mailto:contact@duranton-consultants.fr)



# 1. La gestion des carrières des cadres aujourd'hui

*Une réflexion en début de mandat suivie d'ajustements successifs*

- Réflexion sur l'organisation en début de mandature
- Évolution de l'organisation par ajustements en fonction des évènements



- Évaluation annuelle
- Formation
- Notation
- Promotion interne
- Recrutement



## 2. La gestion des cadres aujourd'hui ...

---

### *Les conséquences*

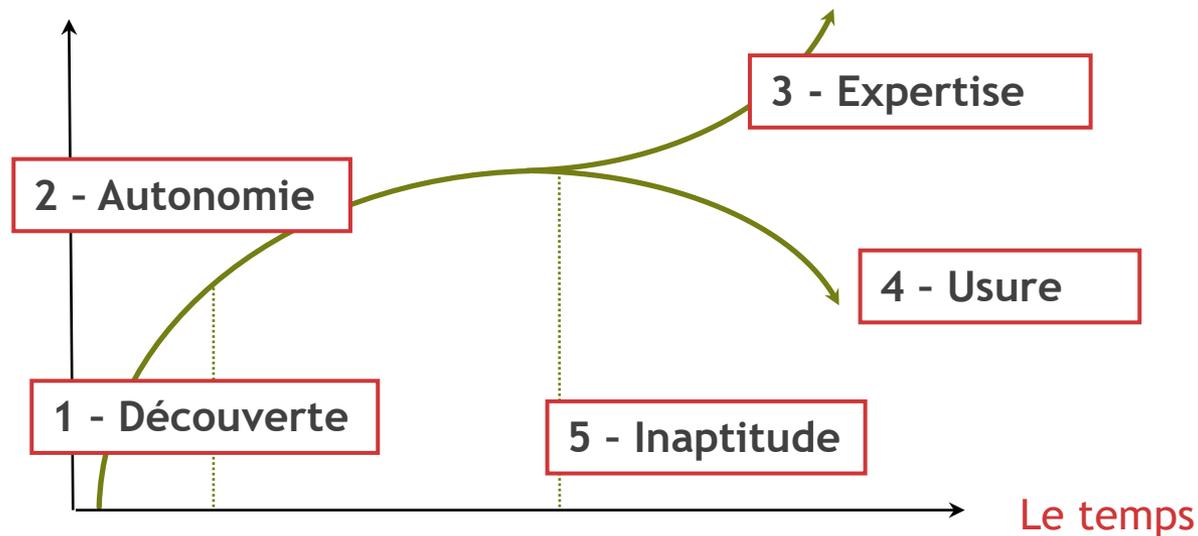
- ➔ Des départs non maîtrisés.
- ➔ Des vacances sur des postes à ressources rares.
- ➔ L'usure de certains cadres dans leur poste.
- ➔ Un phénomène général d'entropie : l'équipe s'essouffle et perd de son efficacité.



## 2. La gestion des cadres aujourd'hui ...

*Zoom sur le phénomène d'usure*

La performance



### 3. Le management stratégique des cadres ...

*Le concept : réfléchir dans la durée (3 ans)*

Réflexion et anticipation

1. Évaluation de l'adéquation au poste.
2. Évolution des postes dans le temps
  - Réflexion sur les postes à ressources rares :  
Planification d'actions de remodelage des postes, d'externalisation ou de mutualisation.
3. Évolution des cadres avec anticipation sur les mobilités souhaitables
  - Formation,
  - Passage de concours,
  - Mobilité...
4. Adéquation poste / cadre à 3.

